



# خطة الجمعية الاستراتيجية

## لتنمية الموارد المالية



## **خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية**

# **خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية**



## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

تمهيد:

تمثل الموارد المالية في الظاهر عصب الحياة للمؤسسات الخيرية التي تعتمد على التبرعات من كافة شرائح المجتمع لتمويل وتنفيذ برامجها واعتمدنا الخطة الاستراتيجية للموارد المالية لضمان استدامة الجمعية.

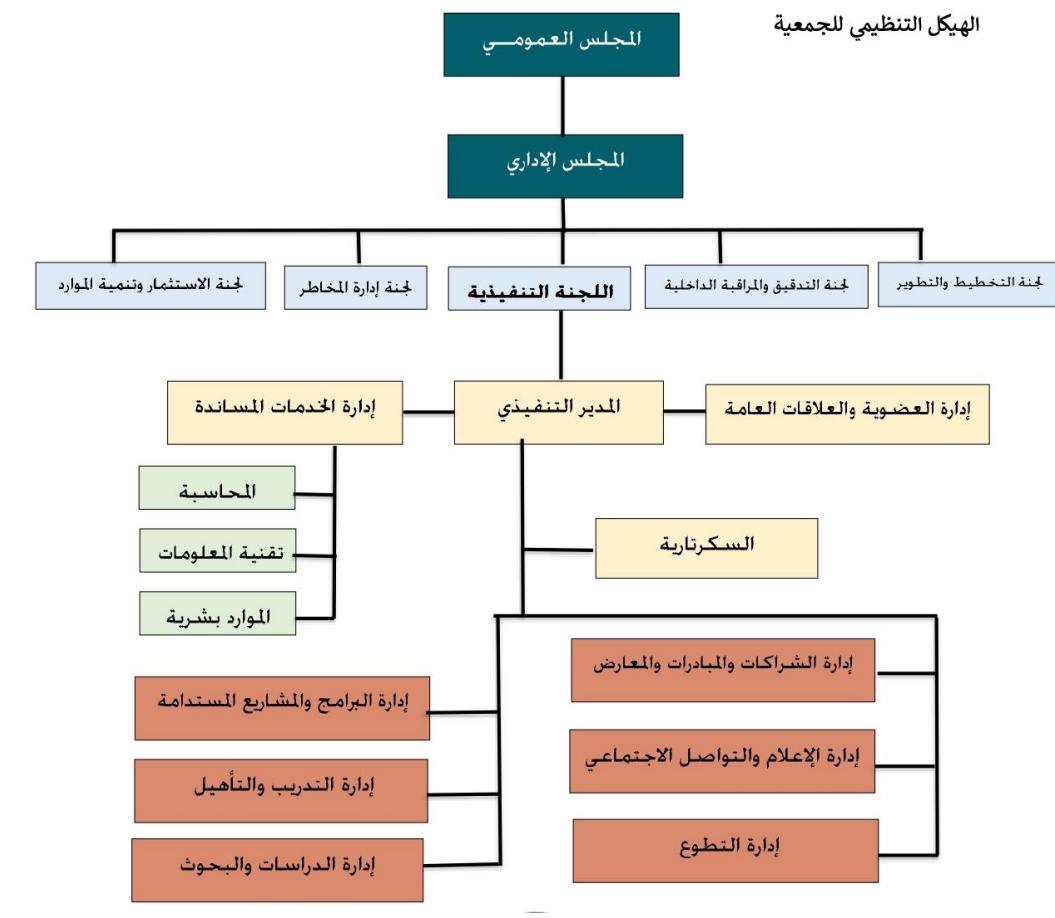
نبذة عن قسم الموارد المالية:

قسم يعنى بالتواصل بجميع شرائح المجتمع لدعم برامج الجمعية مادياً ومعنوياً وتفعيل مبدأ المسؤولية الاجتماعية.

أهداف قسم الموارد المالية:

- تحقيق الكفاية المالية لتنفيذ برامج الجمعية.
- تقديم البرامج التفاعلية لشرائح المجتمع.

الهيكل التنظيمي للجمعية:



## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

### مهام قسم تنمية الموارد المالية:

١. إعداد الخطط، والتقارير، والتقويم، والمتابعة الأسبوعية والشهرية والسنوية للقسم
٢. تقديم الأفكار والمشاريع الإبداعية لتعزيز تنمية الموارد المالية
٣. كتابة وإعداد خطابات طلب التبرع والمنح
٤. التواصل مع المتربيين بالتقارير والإهداء والاتصالات والرسائل الشهرية والسنوية وعمل جدوله لذلك وتحديدها.
٥. متابعة وصول ودخول الاستثمارات في البنك وبدء الاستقطاع ومتابعة المقطعين.
٦. حصر الإيرادات التي تدخل إلى الجمعية.
٧. رفع أسماء المتربيين لتكريمهم في الحفل الختامي وغيره
٨. البحث عن عقار مناسب إما في المكاتب العقارية + البلدية + الأوقاف + ما في مصلحة الزكاة.
٩. متابعة أحوال والتواصل مع رجال الأعمال والمدراء والأفراد في الأفراح وغير ذلك
١٠. التواصل مع الصحف والمجالت ودعوتهم لحضور المناسبات وتزويدهم بالأخبار
١١. البحث عن رعاة للبرامج المستقبلية.
١٢. متابعة الموارد المالية. إيجارات، مكاتب عقار، مشتركين، تجار، متربيين. وإعداد التقارير الازمة.
١٣. مراجعة كشف الحسابات لآخر شهر من العام المنصرم وببداية هذا العام والاستمرار شهرياً في ذلك.

### مصادر التبرعات:

- الجهات الحكومية والجهات المانحة والمؤسسات الخيرية
- التجار ورجال الأعمال.
- الشركات والمؤسسات التجارية.
- الأفراد المحسنون.

### كيف الوصول إلى المتربيين:

١. التواصل الشخصي المباشر؛ أي التحدث وجهاً لوجه مع الناس لإقناعهم بالتلبرع.
٢. حملات جمع التبرعات في الشوارع والأسواق، حيث يقف بعض المشاركين عند إشارات المرور ومفترق الطرق ليتحدثوا إلى الناس ويطلبوا منهم التبرع.
٣. إرسال الخطابات الشخصية التي تُعدّ بدقةٍ وتجيب عن جميع أسئلة الشخص المتبرع حول حملة جمع التبرعات.
٤. الاستفادة من المناسبات الخاصة؛ كشهر رمضان والأعياد ونحو ذلك.

## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

٥. إقامة حفلات سنوية، ودعوة المقدرين وأصحاب المال إليها ثم دعوتهم لتقديم التبرعات.
٦. الرسالة النصية التلفونية الرسمية، والتي يتم خلالها طلب الدعم والتبرع.
٧. الاستفادة من وسائل الإعلام؛ بنشر إعلاناتٍ لطلب التبرعات من الناس.
٨. طباعة كربونات وتسويقه بين الناس. إقامة أسواقٍ خيرية وبازاراتٍ بهدف جمع التبرعات.
٩. إقامة مسيراتٍ ومسابقاتٍ ونشاطاتٍ مختلفة بهدف جمع التبرعات خلالها.

### خطوات تأسيس قسم لتنمية الموارد المالية للجمعية:

- الهدف: تحديد الأهداف قبل بداية العمل
- الخطة الاستراتيجية: العمل على رسم خطة استراتيجية خلال خمس سنوات.
- الخطة التشغيلية: العمل على رسم الخطة التشغيلية لعام واحد.
- فريق العمل: تكوين فريق عمل موظفين (يساعدون على تنفيذ الأهداف) ويفضل أن يتخصص كل واحد بمهام:
  - ١- موظف سكرتير لكتابة الخطابات والتقارير
  - ٢- موظف الجهات المانحة لمتابعة والرفع المشاريع للمؤسسات والشركات والتجار الداعمين
  - ٣- موظف لبرامج ومشاريع تنمية الموارد الأخرى كالاستقطاعات والاشتراكات وغيرها
  - ٤- موظف للتسييق يقوم بالتوثيق لعمل التقارير للمتبرعين وإعداد وتصميم الدراسات والبرامج للمانحين وعمل ومتابعة الحالات العالمية.
  - ٥- رئيس قسم تنمية الموارد متابعة أعمال القسم
- فريق استشاري: يكون فريق استشاري متطلعين يكون لهم خبرة بتنمية الموارد أو لهم علاقات مع التجار والشركات والجهات المانحة ومشاركة عضو من مجلس الإدارة وعضو آخر من المجلس التنفيذي ويكون هناك اجتماعاً دورياً لا يقل عن شهر يستفاد من هذا الفريق للاستشارات وتنظيم الزيارات
- برنامج تقن: إعداد برنامج تقني خاص بقسم الموارد يكون من أهداف البرنامج قاعدة بيانات للمتبرعين والمستقطعين وإرسال رسالة شكر للمتبرع من البرنامج
- قاعدة البيانات: إعداد دليل بجمع بيانات وأرقام التواصل للمانحين من المؤسسات والشركات والإفراد ويمكن الحصول على قاعدة البيانات عن طريق:
  - أ- الغرفة التجارية والصناعية
  - ب- البريد السعودي
  - ت- مكتب العمل

## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

### خطوات لتطوير تنمية الموارد المالية

#### العمل للتطوير وكسب الخبرات بعدة طرق:

- الزيارات: القيام بزيارة الجهات الخيرية المتميزة بتنمية الموارد في المنطقة أو بالمملكة للاستفادة من خبراتهم وتجاربهم.
- إقامة اللقاءات وورش العمل: تنظيم لقاء فصلي أو سنوي بين موظفي تنمية الموارد بالمنطقة أو على مستوى المملكة للنقاش والحوار وتبادل الخبرات والتجارب وإقامة الدورات والندوات والمحاضرات وورش العمل.
- الدورات والتدريب: حضور الدورات والندوات والمحاضرات وورش العمل الخاصة بتنمية الموارد المالية لأعضاء القسم على أن تبني لديهم:
  - أ- فن استقطاب المتبرعين بكفاءة عالية.
  - ب- فن الاحتفاظ بالمتبرعين وكيفية زيادة أعدادهم في الأعمال الخيرية.
  - ت- الاستفادة القصوى من الجهات المانحة.

#### وسائل لتنمية الموارد المالية:

١. التواصل مع التجار والمؤسسات والشركات المانحة وهناك عدة طرق للتواصل:
  - الاتصال: القيام بالاتصال عبر الهاتف أو الجوال من قبل رئيس الجمعية أو موظف الموارد المالية.
  - الإرسال: إرسال خطاب طلب الدعم عبر الفاكس أو الإيميل أو صندوق البريد.
  - الزيارة: زيارة رئيس ومدير الجمعية وموظفي الموارد المالية للتجار أو المؤسسات أو الشركات المانحة (وهذه أفضل وسيلة تواصل لعرض تقريرا مبسطا عن الجمعية والبرنامج المطلوب دعمه).
  - الإعلام: الوصول للشركات والتجار والمؤسسات المانحة عبر الحملات الإعلامية.
٢. الاستفادة من التسويق والإعلام لتنمية الموارد المالية:
  - إقامة حملات إعلامية - بعدأخذ الموافقة- تسويقية للبرامج والمشاريع مستخددين جميع الوسائل المسموعة والمدرية والمقرؤة وأهمها:
    - أ- القنوات الفضائية: التسويق عبر القنوات الفضائية.
    - ب- رسائل الجوال: التسويق عبر الرسائل النصية
  - الرواتب: التسويق في أيام الرواتب، رواتب المتقاعدين بمنتصف الشهر ورواتب الشركات ببداية الشهر الميلادي ورواتب الموظفين بنهاية الشهر.

## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

٣. خطوات الاستفادة من البنوك المحلية لتنمية الموارد المالية وهناك عدة طرق خاصة بالبنوك:

- الحسابات البنكية: فتح حسابات بجميع البنوك.
- خدمة مباشر: طلب إضافة الحسابات عبر خدمة مباشر البنوك ليسهل الوصول للمتبرعين.
- خدمة مباشر: طلب خدمة مباشر لمتابعة الحسابات.
- نقاط البيع: توفير جهاز نقاط البيع من البنوك لتسهيل التبرع للمتبرعين ببطاقة الصراف.
- الاستقطاع: تفعيل الاستقطاع الشهري من حسابات المتبرعين.
- قيمة الإيصال: الشراكة مع البنوك للتبرع بقيمة إيصالات الصرافاة لمن يتركها من الصراف.
- الإعلان: الشراكة مع البنوك لوضع إعلان للجهة الخيرية خلف إيصالات الصرافاة والإعلان داخل شاشة الصراف.
- خدمة المجتمع: الاستفادة من قسم خدمة المجتمع بالبنوك وعقد الشراكة معها لدعم برامج الجمعية
- التحديث: الحرص والمتابعة لتحديث الحسابات البنكية وخاصة الفترة الأخيرة من مجلس الإدارة حتى لا يتجمد ويتأثر العمل.

٤. مقترحات للقطاع الخاص لتنمية الموارد المالية :

- الهملات : عقد شراكة مع إحدى المحالات للاستفادة من الهملات المتبقية من حسابات المشتري
- النسبة : عقد شراكة مع إحدى الشركات أو المحالات بتحديد نسبة من المبيعات لصالح الجمعية
- الدخل اليومي : عقد شراكة مع إحدى المحالات بتخصيص دخل إحدى الأيام لصالح الجمعية.

٥. مقترحات للاستفادة من خدمات شركات الاتصالات لتنمية الموارد المالية :

- رسائل التبرعات: الاشتراك بخدمة التبرعات ١٢ ريال لكل شهر عن طريق رسائل الجوال.
- نقاط قطاف : الاشتراك بخدمة نقاط قطاف ليتمكن المتبرع من التبرع بنقاط قطاف للجمعية والاستفادة من بقية الشركات التي تقدم النقاط.

٦. خدمة المجتمع: عقد الشراكة مع خدمة المجتمع بشركات الاتصالات المختلفة لرعاية برامج الجمعية.

- كشك الأسواق: إنشاء كشك إعلامي داخل الأسواق يكون هدفه إعلامي وتنمية الموارد المالية
- كشك متنقل: وهو عبارة عن معرض إعلامي متنقل يستفاد منه في الملتقيات والمعارض وداخل المدارس والجهات الحكومية والخاصة.

٧. مشاريع متنوعة لتنمية الموارد المالية :

## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

- العروض الفنية : إقامة معارض فنية تشكيلية أو تصوير ويكون هناك بيع للوحات وتكون هناك نسبة للبيع لصالح الجمعية.
- البازارات : إقامة بازارات لدعم الأسر المنتجة بمشاركة المحلات والشركات ويكون نسبة أو رسوم على المحلات والشركات لصالح الجمعية.
- المتجر الإلكتروني : إنشاء متجر إلكتروني يكون ريعه لصالح الجمعية.
- التدوير : إقامة مشروع لجمع الورق والملابس والحديد والخشب وغيرها لتباع على المصنع للتدوير لصالح الجمعية.
- الأثاث المستعمل : جمع الفائض من الأثاث المستعمل من المجتمع وصيانته ثم بيعه لصالح الجمعية.
- الحمالات التعرفيية : إقامة حمالات تعرفيية بالجهات الحكومية والخاصة والخيرية والمدارس.
- العضوية : الاستفادة للتسويق لعضوية الجمعية العمومية.
- العضوية الشرفية : تقديم العضوية الشرفية لكتاب التجار.
- التقارير : إعداد التقرير التعريفي والسنوي للجمعية لعرضه على التجار والشركات وتقرير البرنامج للجهة الراعية.
- الرعاة : البحث عن رعاة لكل برنامج.
- الشراكة : عقد الشركات مع المؤسسات والشركات والتجار.

### لأنسى المتبرعين:

- ١- تقديم التقارير للمتبرعين قبل التبرع ونهاية البرنامج مباشرة والتقارير السنوية.
- ٢- تكريم المتبرع بشهادة أو خطاب شكر وتقدير نهاية البرنامج مباشرة.
- ٣- إرسال رسالة مباشرة شكر ودعاء لكل متبرع
- ٤- تهنئة المتبرع في أفراده والوقوف معه.
- ٥- التواصل مع المتبرعين برسائل الجوال وغيرها برسائل تذكير بالتبرع والتهنئة بأعياد وبالبرامج وغيرها.
- ٦- تقديم الهدايا السنوية للمتبرعين.

## خطة الجمعية الاستراتيجية لتنمية الموارد المالية

٧- تكريم موظف خدمة العملاء موظف خدمة المجتمع ومدير البنك.

٨- تكريم المتعاونين والشركاء والرعاة والمtribعين بالبرامج نهاية كل عام.

### ختاماً:

الموارد المالية هي الشريان لرفد الجمعية بالدعم لتحقيق الأهداف وتنفيذ المشاريع علينا أن نكون كالتالي:

أولاً: السمعة الحسنة : وهي الأخلاق ونبذ الرسالة والالتزام بالمصداقية والشفافية العالية في التعامل مع الشريحة المستهدفة.

ثانيا: التطور: والأمر يستوجب التطوير المستمر وال دائم، ورسم تصورات متعددة.

ثالثا: التخطيط: أكثر ما يهم المتبرع هو أن يعرف أين وكيف تستخدَم أمواله.

رابعا: المثابرة والعثرات طريق النجاح: التأكَّد أن الإيجابية تخرج من رحم السلبية إذا فهمنا واستغلينا ذلك.

خامسا: الاتصال الفعال: الإنصات جيداً لفهم المطلوب؛ فمن أساء سمعاً أساء فهما، ومن أساء فهما أساء عملاً.

سادسا: تعلم مهارات القيادة: من هذا المنطلق ندرك أهمية معرفة أساليب القيادة.

-  الاسكان الشمالي - شارع شريج بن النعمان
-  +966507066766
-  info@qeyamuna.org.sa
-  <https://www.qeyamuna.org>

قيمنا... نهج حياة