

سياسة إدارة المعرفة لجمعية قيمننا لتنمية المجتمع

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

www.oilmona.com





الرؤية: جمعية رائدة في نشر القيم وتفعيلها

الرسالة: نشر القيم وإحياء معانيها لدى الفرد والأسرة والمجتمع عبر برامج تفاعلية وشراكات مجتمعية فاعلة

أهداف الجمعية:

- ١- نشر القيم وتعزيزها لدى الفرد والمجتمع .
- ٢- رفع وعي الأسرة بأهمية القيم وممارستها للقيام بدورها الفعال في التربية .
- ٣- تنمية قدرات المعنيين بغرس القيم وتعزيزها؛ للقيام بدورهم الفعال في تحويل القيم من التنظير إلى التطبيق .
- ٤- استقطاب المتطوعين وعقد الشراكات الفاعلة لنشر القيم المجتمعية وتعزيز ممارستها في واقع الحياة .
- ٥- إثراء القيم لدى الأسر المحتاجة وتعزيز ممارستها؛ من خلال دعمهم ماديا ومعنويا وخدميا



سياسة إدارة المعرفة

سياسة إدارة المعرفة لجمعية قيمنا لتنمية المجتمع

تم اعتمادها في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (٢٦) الدورة الثانية

المنعقد يوم السبت ٢٠٢٤/٠٣/٠٢ م

سياسة إدارة المعرفة

مقدمة:

تهدف هذه السياسة إلى تنظيم إدارة المعرفة داخل جمعية قيمتنا لتنمية المجتمع، من خلال جمعها، وتوثيقها، ومشاركتها، واستخدامها بفعالية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

الفصل الأول: السياسة العامة

- إدارة المعرفة هي عملية منظمة تهدف إلى تحسين الأداء المؤسسي من خلال تطوير آليات لتوثيق ونقل المعرفة بين الموظفين.
- تلتزم الجمعية بتوفير بيئة داعمة لإدارة المعرفة من خلال تعزيز ثقافة التعلم المستمر ومشاركة المعرفة.
- يتم توظيف التقنيات الحديثة والأنظمة الرقمية لحفظ المعرفة وتسهيل الوصول إليها.
- يتم تشجيع الموظفين على المساهمة في نقل المحتوى المعرفي وتحسينه.

الفصل الثاني: إجراءات إدارة المعرفة

١. جمع المعرفة:

- تحديد مصادر المعرفة الداخلية (مثل تقارير المشاريع، الخبرات السابقة، ودروس التعلم المستفادة).
- الاستفادة من مصادر المعرفة الخارجية مثل الأبحاث، والورش التدريبية، والتقارير القطاعية.
- استخدام الأدوات الرقمية لتوثيق المعرفة مثل أنظمة إدارة الوثائق والمنصات التشاركية.

٢. توثيق المعرفة:

- توثيق المعرفة المكتسبة من المشاريع السابقة لضمان عدم فقدان المعلومات الحيوية.
- استخدام نماذج موحدة لحفظ البيانات والمعرفة المؤسسية.
- تخزين المعرفة بشكل آمن ومنظم يسهل الوصول إليه من قبل الموظفين المصرح لهم.

٣. مشاركة المعرفة:

- إقامة ورش عمل وندوات داخلية لمشاركة المعرفة بين الموظفين.
- إنشاء قاعدة بيانات معرفية تحتوي على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.
- تشجيع التعلم التعاوني من خلال فرق العمل والمجموعات التخصصية.

سياسة إدارة المعرفة

٤. استخدام المعرفة:

- توظيف المعرفة المكتسبة في تحسين العمليات واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.
- تعزيز استخدام المعرفة في تطوير استراتيجيات جديدة للمشاريع والبرامج.
- دمج إدارة المعرفة في الخطط التشغيلية لتحقيق الاستفادة المثلى منها.

الفصل الثالث: أدوار ومسؤوليات إدارة المعرفة

- مجلس الإدارة: دعم تنفيذ إدارة المعرفة وتوفير الموارد اللازمة.
- الإدارة التنفيذية: الإشراف على عمليات جمع وتوثيق ومشاركة واستخدام المعرفة.
- جميع الموظفين: المساهمة في نقل وإثراء المحتوى المعرفي وتطبيقه في أعمالهم اليومية.

الفصل الرابع: التقييم والتطوير

- يتم تطوير استراتيجيات جديدة بناءً على التغذية الراجعة من الموظفين والجهات المعنية.
- يتم تحديث الأدوات والتقنيات المستخدمة لضمان تحسين إدارة المعرفة باستمرار.



الاسكان الشمالى - شارع شريح بن النعمان
+966507066766
info@qeyamuna.org.sa
<https://www.qeyamuna.org>